**ПАСПОРТ ПРОЕКТНОЙ РАБОТЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Название проектной работы:** | «ИССЛЕДОВАНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ КОНФЛИКТНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПОДРОСТКОВ И ИХ ВИДОВ» |
| 2 | **Исполнитель индивидуального итогового проекта:** | Поливенко Анастасия Андреевна |
| 3 | **Класс:** | 11-А |
| 4 | **Куратор индивидуального итогового проекта:** | Кормилина Наталья Олеговна |
| 5 | **Учебный предмет (предметы), в рамках которого проводится работа по проекту:** | Психология |
| 6 | **Учебные предметы близкие к теме проекта:** | Обществознание, социология |
| 7 | **Вид проекта:** | Исследовательский |
| 8 | **Гипотеза:** | Конфликтное поведение подростков отличается рядом особенностей, изучение которых позволит разобрать программу профилактики конфликтного поведения в подростковом возрасте. |
| 9 | **Цель проекта:** | Разработка рекомендаций, позволяющих улучшить возможности подростков урегулировать межличностные конфликты. |
| 10 | **Задачи проекта:** | 1. Изучить склонность подростков к конфликтному поведению. |
|  |  | 1. Изучить основные возможные теоретические подходы к конфликтному поведению современных подростков. |
|  |  | 1. Проанализировать результаты исследования и на их основе разработать программу по профилактике конфликтного поведения в подростковом возрасте |
| 11 | **Методы, используемые в проектной работе:** | 1. Теоретический 2. Эмпирический 3. Методы описательной обработки данных. |
| 12 | **Необходимое оборудование:** | Анкета для обучающихся школы.  Компьютер. |
| 13 | **Продукт проекта:** | Пакет рекомендаций школьникам и их родителям по урегулированию межличностных конфликтов. (Буклет) |
| 14 | **Этапы работы над проектом:** | 1. Сбор и анализ информации. 2. Оформление результатов. 3. Представление полученных результатов. 4. Создание продукта проекта. |
| 15 | **Аннотация:** | Проектная работа структурирована, содержит введение, основную часть заключения, список литературы. |
| 16 | **Самооценка работы над проектом:** | Работа над проектом вызвала интерес к психологии и привела к выводу: любой конфликт можно разрешить. |